

UPPFÖRANDEKOD – CODE OF CONDUCT

MLT ska skapa mervärden för sina medarbetare, kunder och leverantörer och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling.

För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang.

I MLT gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar.

Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compacts tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption.

- MLT arbetar för att hela leverantörskedjan, i överensstämmelse med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en säker och sund arbetsmiljö
- MLT arbetar aktivt för att minska miljöbelastning från våra utförda tjänster. Som minimikrav gäller att alla ska följa gällande lagar och förordningar i landet där man verkar
- Alla som arbetar hos eller för MLT ska respekteras i sin yrkesutövning och inte diskrimineras på grund av nationellt ursprung, etniskt ursprung, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt
- Alla som arbetar hos eller för MLT ska ha frihet att bilda föreningar och rätt att organisera sig efter eget val
- Produkter och tjänster som MLT köper ska tillverkas eller utföras av människor som frivilligt har valt att arbeta
- MLT accepterar inte barnarbete och MLT:s leverantörer ska följa FN:s barnkonvention och den nationella lagstiftningen
- Arbetstid, minimilön och villkor ska för alla som arbetar hos eller för MLT följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs
- MLT arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer och mot alla former av korruption
- Varje chef är ansvarig att försäkra sig om att både medarbetare, leverantörer och övriga samarbetspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden
- Efterlevnaden av innehållet i uppförandekoden ska löpande följas upp i MLT:s verksamhet.

Antagen av MLT:s styrelse 2015-03-17